

**ЭТНОЛОГИЯ
ЭТНОЛОГИЯ
ETHNOLOGY**

МРНТИ:314,74

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Муртазаева Р.Х.*

д.ист.н., профессор. Национальный университет Узбекистана им.М.Улугбека.

Ташкент, Узбекистан

**ЖЕНСКАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ СКВОЗЬ ПРИЗМУ УЗБЕКСКОГО
МЕНТАЛИТЕТА**

***Автор-корреспондент:** rhmyrt@rambler.ru

Аннотация: XXI век глобализации и миграции отличается всеобъемлющим характером. Феминизация внешней трудовой миграции охватывает около половины всех мигрантов. В статье раскрываются негативные последствия женской трудовой миграции на семью, воспитание детей. Автор также показывает новые тенденции в миграционных процессах, такие, как переезд на постоянное место жительства за рубеж представителей местных национальностей. Узбекистан имеет соглашения о сотрудничестве в вопросах организованного трудоустройства с 27 странами мира. Основными направлениями трудоустройства за рубежом остаются Россия (65,1%), Казахстан (14,2%), Кыргызстан (10,7%) и Турция (4,5%). В статье также отмечается принятие мер в Узбекистане по устранению причин и условий, способствующих нелегальной миграции, формированию миграционной политики, регулирующей процессы международной трудовой миграции. Цели исследования - автор статьи ставит задачу показать миграционные процессы в Узбекистане в годы независимости, осветить конкретные факты феминизации внешней трудовой миграции, раскрыть негативные последствия женской трудовой миграции

Ключевые слова: феминизация миграции, менталитет, семья, психология детей, дискриминация женского труда, постоянное место жительства, государственные решения.

МРНТИ:314,74

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Муртазаева Р.Х.*

тарих ф.д. доценті, М.Ұлықбек Өзбекстан ұлттық университеті.Ташкент, Өзбекстан

**ӨЗБЕК МЕНТАЛИТЕТІНІҢ ПРИЗМАСЫ АРҚЫЛЫ
ӘЙЕЛДЕРДІҢ ЕҢБЕК КӨШІ ҚОНЫ**

***Автор-корреспондент:** rhmyrt@rambler.ru

Түйін: жаһандану мен көші-қонның XXI ғасыры жан-жақты сипатта. Сыртқы еңбек көші-қонын феминизациялау барлық мигранттардың жартысына жуығын қамтиды. Мақалада әйелдердің отбасына, бала тәрбиесіне еңбек көші-қонының теріс салдары ашылады. Автор сонымен қатар жергілікті ұлт өкілдерінің шетелге тұрақты тұруға көшуі сияқты көші-қон процестеріндегі жаңа тенденцияларды көрсетеді. Өзбекстан әлемнің 27 елімен ұйымдасқан жұмысқа орналасу мәселелерінде ынтымақтастық туралы келісімге ие. Шетелде жұмысқа орналастырудың негізгі бағыттары Ресей (65,1%), Қазақстан (14,2%), Қырғызстан (10,7%) және Түркия (4,5%) болып қала береді. Мақалада сондай-ақ Өзбекстанда заңсыз көші-қонға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою, Халықаралық еңбек көші-қоны процестерін реттейтін көші-қон саясатын қалыптастыру жөнінде шаралар қабылданғаны атап өтіледі. Зерттеудің мақсаты-мақаланың авторы Тәуелсіздік жылдарындағы Өзбекстандағы көші-қон процестерін көрсету, сыртқы еңбек көші-қонын феминизациялаудың нақты фактілерін жариялау, әйелдердің еңбек көші-қонының жағымсыз салдарын ашу міндетін қояды.

Кілт сөздер: көші-қонды феминизациялау, менталитет, отбасы, балалар психологиясы, әйелдер еңбегін кемсіту, тұрақты орын

IRSTI:314,74

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Murtazaeva R.K.

doctor of Historical Sciences, Professor

M.Ulugbek.National University of Uzbekistan.Tashkent, Uzbekistan.

FEMALE LABOR MIGRATION THROUGH THE PRISM OF UZBEK MENTALITY

Abstract: The 21st century of globalization and migration is characterized by its all-encompassing nature. The feminization of external labor migration includes nearly half of all migrants. The article explores the negative consequences of female labor migration on the family and child-rearing. The author also highlights new trends in migration processes, such as the relocation of representatives of local nationalities for permanent residence abroad. Uzbekistan has cooperation agreements on organized labor employment with 27 countries worldwide. The main destinations for labor migration remain Russia (65.1%), Kazakhstan (14.2%), Kyrgyzstan (10.7%), and Turkey (4.5%). The article also notes the measures taken in Uzbekistan to eliminate the causes and conditions contributing to illegal migration, and to form migration policies that regulate international labor migration processes.

Keywords: feminization of migration, mentality, family, child psychology, discrimination of female labor, permanent residence, state decisions.

Введение

В современном мире глобализации миграция стала естественным и почти обыденным явлением. Благодаря движению мигрантов, в мире почти не осталось мононациональных государств, полиэтнические страны занимают всю планету. Если мы оценивали миграции как спутник исторического развития, то в современных условиях данный подход на наш взгляд несколько устарел. Всё больше негативных событий, связанных с миграцией, происходят в странах пребывания мигрантов (реципиентов). В различных странах трудовые мигранты создают различные проблемы. Вместе с тем, без мигрантов ухудшается экономическое положение многих стран, особенно западноевропейских.

Феминизация трудовой миграции, занимающая почти половину всех мигрантов, также особая проблема современности. На наш взгляд, данная проблема нуждается в изучении, особенно касательно женщин мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе Узбекистана. По прогнозу ООН к 2050 году население Центральной Азии достигнет 94,2 млн. чел., Таджикистан - 13,5 млн., Киргизстан - 8,1 млн., Туркменистан - 7,8 млн. человек.

Степень изученности проблемы

В современных условиях проблема миграции является популярной темой исследования представителей большинства научных направлений. Автор данной статьи долгое время занимается проблемами миграционных процессов в Узбекистане с исторической точки зрения [1].

Миграционные процессы явились объектом исследования экономистов, географов, демографов, юристов Узбекистана [2].

Крупным специалистом демографических проблем, в том числе и миграционных процессов в Узбекистане является Л.П.Максакова [3].

Миграционные процессы нашли широкое освещение в трудах зарубежных авторов. [4].

Методы исследования Научная статья написана на основе теоретических и эмпирических методов исследования, а именно, анализа и синтеза, конкретизации и обобщения, индукции и дедукции. Эмпирические методы, такие, как изучение литературы, документов и результатов деятельности, экспертные оценки, ретроспективный взгляд.

Цели исследования - автор статьи ставит задачу показать миграционные процессы в Узбекистане в годы независимости, осветить конкретные факты феминизации внешней

трудоустройству, раскрыть негативные последствия женской трудовой миграции.

Теоретический анализ

Рост доли женщин среди международных мигрантов или феминизация миграционных потоков - важнейшая черта современного периода развития международной миграции. Феминизации миграции во многом способствовал рост сектора домашнего труда в мире, т.к. именно женщины составляют подавляющее большинство домашних работников (83%). на феминизацию миграции влияет и растущая пространственная мобильность женщин в странах - донорах.

К сожалению, в мире нет не одной страны, где было достигнуто 100%ное равенство между мужчинами и женщинами во всех сферах жизни. Наличие неравенства скорее характерно для слаборазвитых стран и для бедных семей.

- женщины составляют более 50,0% населения планеты, но владеют только $\frac{1}{100}$ мировой собственности;
- они выполняют $\frac{2}{3}$ объёмов мировой работы, но получают только $\frac{1}{10}$ мировой прибыли (дохода);
- большинство из них (более 60,0%) - это неграмотные и безработные;
- каждая третья женщина в мире хотя бы раз в жизни была жертвой насилия;
- не более 20 женщин возглавляют свои государства и только около 20,0% всех зарубежных парламентов состоят из женщин.

Узбекистан, став неотъемлемой составной частью мирового содружества, принимает самое активное участие в миграционных процессах. Если раньше в обиходе было выражение «миграция - это спутник развития», то в нынешних условиях, на наш взгляд, оно устарело и не до конца отвечает современному положению вещей. Как известно, Узбекистан в прошлом и сегодня имеет демографический дивиденд, эффективное использование которого остается одной из актуальных задач нашего государства. По состоянию на 1 апреля 2024 года постоянное население Узбекистана составляло около 37 миллионов человек. Число мужчин - 18.608.671 чел., превышавшее численность женщин на 254080 чел. и составляет 18.354.591 человек [5]. Узбекистан называют «страной молодых», который соответствует действительности и средний возраст составляет 27 лет, а в общей численности населения - 64 процента. Ежегодно в Узбекистане из общих и средних специальных и профессиональных образовательных учреждений выпускаются около 650 тысяч молодых людей, из них 160-165 тысячи поступают в программу бакалавриата высших образовательных учреждений. Экономика Узбекистана в среднем за год создаёт более 300 тысяч новых рабочих мест, в итоге около 200 тысяч молодых людей начинают самостоятельно искать работу, в том числе и за рубежом.

Только за январь-март 2024 года количество выехавших соотечественников за рубеж на заработки составило 486,1 тыс.человек, география выезда мигрантов в основном сосредоточена в такие страны как Россия (70,2%), Казахстан (13,4%), Кыргызстан (8,7%), Турция (3,8%), Афганистан (1,1%), Корея (0,6%), ОАЭ (0,4%) и т.д.[6].

Согласно исследованиям проведенным Всемирным банком в рамках проекта «Слушая граждан Узбекистана», доля домашних хозяйств с трудовыми мигрантами на сегодняшний день поднялась до уровня 2019 года, т.е. составив около 20%, что подтверждает наличие трудового мигранта практически в каждой пятой семье.

**Таблица – 1. Денежные переводы в Узбекистан по странам отправления
 (млн.долл.США)[7]**

Страны	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Всего	5115	6010	6027	8074
Российская Федерация	3963	4637	4344	5674
Казахстан	320	357	387	759
США	188	232	345	501
Республика Корея	107	170	258	314
Турция	204	205	196	230
Израиль	55	82	132	149
Швеция	29	35	45	51
ОАЭ	34	38	35	46
Другие страны	216	254	286	350

По оценкам экспертов Всемирного банка уровень бедности мог бы быть выше на 3-7% при отсутствии трудовой миграции и денежных переговоров.

В годы независимости, особенно за последние семь лет, особое внимание уделяет государство проблеме миграции.

В стране с 2021 года легальные мигранты приравнены к самозанятым, введён порядок обязательного профессионального обучения выезжающих на работу за рубеж. Открыты центры обучения языку принимающих стран, в целях максимального соответствия соискателей работы за рубежом требованиям работодателя. Создан Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом. Около 10 тысячам граждан, которые оказались за рубежом в тяжёлом финансовом положении, выделена единовременная материальная помощь. Мигранты, вернувшиеся из-за рубежа могут рассчитывать на субсидию в 2,2 млн. сумов, оплату первых трех месяцев аренды помещений и сооружений со дня регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

На сегодняшний день отдельные направления трудовой миграции из Узбекистана регулируются и управляются государством, а некоторые имеют более хаотический характер. Большинство трудовых мигрантов из Узбекистана прибывают в Россию, согласно оценкам Международной организации по миграции их количество составляет около 2 млн. человек. Вместе с тем, за последние годы наблюдается спад миграции в эту страну, основные причины связаны с экономической ситуацией в России.

Отмечая усиливающуюся феминизацию внешней трудовой миграции в Узбекистане, следует подчеркнуть её отрицательные последствия: нарушение привычного образа жизни; ухудшение семейных отношений, не эффективное использование трудового потенциала многими трудовыми мигрантами; отток наиболее мобильной рабочей дееспособной рабочей силы из республики, в том числе и женщин, а также риск утраты части трудового потенциала республики навсегда. Кроме того, исходя из менталитета, в городах Узбекистана отношение к уезжающим на заработки землячкам лояльнее, чем в сельской местности. Но сейчас больше уезжают из сел, а не из городов.

- упреки, подозрения в легкомысленном поведении;
- отказ взять в дом невесту, бывшую в миграции.
- сами женщины считают, что женщина должна сидеть дома, а мужчина должен содержать семью.

Можно сказать, что сами женщины - узбечки придерживаются старых гендерных

ролей.

- няни и домработницы из Средней Азии – тренд
- домашние услуги - 7-8%
- общепит, гостиницы - 40%
- торговля - 30%
- ЖКХ – 5%

Но несмотря на такое негативное отношение окружающих, рост доли женщин среди международных мигрантов продолжает расти. По официальным данным около 570000 узбекских женщин[8] работают за границей, многие из которых являются единственными кормильцами в семье.

Новым явлением последних лет является переезд местного населения Узбекистана на постоянное проживание в зарубежные страны. Так, например, в Турции проживает 60.211 человек из Узбекистана.[9] Многие граждане Узбекистана проживают в странах Евросоюза и других странах. Государственный комитет по делам семьи и женщин Республики Узбекистан в настоящее время занимается вопросами женщин-мигрантов, а так же проектами по возвращению Родину женщин-мигрантов и женской занятости в республике.

Следует отметить, что в вопросах миграции, в том числе и женской, происходят новые события, влекущие за собой новые тенденции.

По данным Международной организации по миграции, в первом квартале текущего года из России в Узбекистан вернулись 133 тысяч мигрантов.[10] Причиной которого могут являться задержки заработной платы российскими работодателями, о чем свидетельствуют поступившие в Агентство по трудовой миграции более чем одной тысячи жалоб. Своё решение уехать трудовые мигранты также объясняют падением покупательной способности своих нынешних зарплат, вызванное девальвацией рубля. Вместе с тем, большинство мигрантов предпочли переориентироваться на другие рынки труда, как Турция или Азербайджан.

Анализ информации полученных в общедоступных сайтах сети интернет свидетельствует о наличии ряда существенных проблем в вопросах трудовой миграции. Так, Узбекистан являясь т.н. «донором» рабочей силы, предпринимает шаги по улучшению ситуации на внутреннем рынке труда в плане сокращения безработицы, защиты трудовых прав и законных интересов своих граждан, работающих за рубежом, в первую очередь в России.

Выводы и заключение

Рекомендации для предотвращения дальнейшей эксплуатации женской миграции:

1. Необходимо работать над укреплением законов и норм, регулирующих вопросы миграции, следить за их эффективностью и исполнять их без какой-либо дискриминации;
2. Следует стремиться к соблюдению международных стандартов в вопросах обеспечения равноправия и социального единства для женщин - мигрантов и одновременно работать над перераспределением ресурсов и энергии для устранения неравенства между странами, между мужчинами и женщинами и между женщинами;
3. Способствовать установлению транснационального гражданства и международных социальных прав и уничтожению института гражданства и прав и привилегий по локальному, национальному, расовому, этническому, классовому, кастовому и гендерному признаку;
4. Способствовать международному признанию ученых степеней и званий, полученных в отправляющих странах и бороться с деквалификацией женщин-мигрантов.

Список литературы:

1. Муртазаева Р.Х. Миграционные процессы в Узбекистане в конце XX - начале XXI веков: исторические события и новые тенденции. Германия. Lambert, 2015. 15,6 п.л.;
2. Муртазаева Р.Х. Ташкент в витке миграционных процессов (1989-1992 гг.). // Вестник НУУз. Спец. вып. Ташкент, 2009;
3. Муртазаева Р.Х. Миграции и трансформация этнического состава населения Узбекистана. // Инсон азиз, Ватан муқаддас. Ташкент. 2015.
4. Муртазаева Р.Х. Migration processes in condition globalization and their influence. // International Research Journal, 2015;
5. Основные направления трудовой миграции Узбекистана. // Вестник развития науки и образования. Москва, 2015. №2. С.4-16;
6. Муртазаева Р.Х. Женская трудовая миграция из стран Центральной Азии и её особенности. Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. Москва, 2020;
7. Муртазаева Р.Х. Узбекистан в витке мировых миграционных процессов. // Alfraganus, 2023. №1;
8. Муртазаева Р.Х. Развитие межгосударственного сотрудничества Узбекистана в области трудовой миграции: исторический взгляд (на примере 1991-2015 гг.). Россия и Узбекистан: история и современность. Ташкент, 2017
9. Муртазаева Р.Х. Вопросы гендерного равенства в Узбекистане и феминизация миграции. Пермь, 2023 и другие.
10. Исоков Л. Мигрантлар ҳуқуқларини таъминлаш ва ҳимоя қилиш: қиёсий-ҳуқуқий таҳлил. Юрид. фан. док. (DSc) дисс. автореф. - Тошкент, 2022
11. Салиев А. Миграционные процессы в Узбекистане как средство перераспределения трудовых ресурсов. // Особенности миграционного поведения в районах страны. Москва: НСИАН, 1998; Трудовая миграция в Республике Узбекистан: социальные, правовые и гендерные аспекты. Ташкент, 2008.
12. Макасова Л.П. Демографические проблемы занятости в УзССР. - Ташкент: Узбекистан, 1989.
13. Olcott M.B. Yu. Andropov and the "National question" Soviet Studies, University of Glasgow, 1985. V. XXXVII, P 711-107, Stephan The Russian Far East A History Stanford 1994
14. Nadi E. Ethnicity and talum in Central Asia Central Asian survey Abingdkm, 1993. Vol.
15. Taras Kuzio A. Nationality Problem of Asian integration in the Soviet Union Tehran Tames, July 22. 1995

Referens liste:

1. Murtazayeva R.KH. Migratsionnnyye protsessy v Uzbekistane v kontse XX - nachale XXI vekov: istoricheskiye sobytiya i novyye tendentsii. Germaniya. Lambert, 2015. 15,6 p.l.;
2. Murtazayeva R.KH. Tashkent v vitke migratsionnykh protsessov (1989-1992 gg.). // Vestnik NUUz. Spets.vyp. Tashkent, 2009;
3. Murtazayeva R.KH. Migratsii i transformatsiya etnicheskogo sostava naseleniya Uzbekistana. // Inson aziz, Vatan muk, addas. Tashkent. 2015.
4. Murtazayeva R.KH. Migration processes in condition globalization and their influence. // International Research Journal, 2015;
5. Osnovnyye napravleniya trudovoy migratsii Uzbekistana. // Vestnik razvitiya gnauki i obrazovaniya. Moskva, 2015. №2. S.4-16
6. Murtazayeva R.KH. Zhenskaya trudovaya migratsiya iz stran Tsentral'noy Azii i yeyo osobennosti. Bol'shaya Yevraziya: razvitiye, bezopastnost', sotrudnichestvo. Moskva, 2020;
7. Murtazayeva R.KH. Uzbekistan v vitke mirovykh migratsionnykh protsessov. // Alfraganus, 2023. №1
8. Murtazayeva R.KH. Razvitiye mezhgosudarstvennogo sotrudnichestva Uzbekistana v oblasti trudovoy migratsii: istoricheskiy vzglyad (na primere 1991-2015 gg.). Rossiya i Uzbekistan: istoriya i sovremennost'. Tashkent, 2017

9. Murtazayeva R.KH. Voprosy gendernogo ravenstva v Uzbekistane i feminizatsiya migratsii. Perm', 2023 i drugiye.
10. Isokov L. Migrantlar huquqlarini ta'minlash va himoya qilish: kiyosiy-huquqiy tahlil. Yurid.fan.dok. (DSc) diss.avtoref. - Toshkent, 2022
11. Saliyev A. Migratsionnyye protsessy v Uzbekistane kak sredstvo pereraspredeleniya trudovykh resursov. // Osobennosti migratsionnogo povedeniya v rayonakh strany. Moskva: NSIAN, 1998; Trudovaya migratsiya v Respublike Uzbekistan: sotsial'nyye, pravovyye i gendernyye aspekty. Tashkent, 2008.
12. Maksakova L.P. Demograficheskiye problemy zanyatosti v UzSSR. - Tashkent: Uzbekistan, 1989.
13. Olcott M.B.Yu. Andropov and the "National question" Soviet Studies, University of Glasgow, 1985. V. XXXVII, P 711-107, Stephan The Russian Far East A History Stanford 1994
14. Nadi E. Ethnicity and talum in Central Asia Central Asian survey Abingdkm, 1993. Vol.
15. Taras Kuzio A. Nationality Problem of Asian integration in the Soviet Union Tehran Tames, July 22. 1995

Сведения об авторах, ответственных за переписку (место работы, номер телефона, электронная почта) **Муртазаева Рахбор Хамидовна**— доктористорических наук, профессор кафедры «Новейшей истории Узбекистана». Национальный университет Узбекистана им. М.Улугбека. Ташкент, Узбекистан.: rhmyrt@rambler.ru