

**ЖАЛПЫ ТАРИХЫ
ВСЕОБЩАЯ ИСТОРИЯ
THE WORLD HISTORY**

МРНТИ: 05.21.23

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Муртазаева Р.Х.*

д.ист.н., профессор НУУз им. М.Улугбека, Ташкент, Узбекистан

**НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ УЗБЕКИСТАНА
(НА ПРИМЕРЕ 2023-2025 ГГ.)**

Автор-корреспондент: rhmyrt@rmbler.ru

Аннотация: В статье ставится задача раскрыть новые тенденции в трудовой миграции Узбекистана современном этапе. На конкретных примерах показаны усилия решения проблем трудоустройства в Узбекистане и имеющиеся трудности в их преодолении. Названы новые тенденции последних лет в трудовой миграции – диверсификация направлений миграции, приглашение мигрантов из Узбекистана в европейские страны. В статье приводятся причины привлекательности узбекских мигрантов для зарубежных стран, связанных прежде всего с менталитетом. Автором названы некоторые пути решения проблем трудовой миграции. В статье также уделено внимание вопросу о языковой подготовке мигрантов, курсы обучения для которого созданы не только в столице, но и в областных центрах. В порядке перечня дается ряд рекомендаций для решения проблем трудоустройства в Узбекистане.

Ключевые слова: трудовая миграция, менталитет, феминизация миграции, соглашения, сокращение миграции.

ҒТАХР: 05.21.23

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Муртазаева Р.Х.

тарих ғ.д., профессор. М.Ұлғбек атындағы ӨҰУ. Ташкент, Өзбекстан

**ӨЗБЕКСТАНДА ЕҢБЕК КӨШІ-ҚОНЫНЫҢ ЖАҢА ТЕНДЕНЦИЯЛАРЫ
(2023-2025 ЖЫЛДАРЫНЫҢ МЫСАЛЫ БОЙЫНША)**

Автор-корреспондент: rhmyrt@rmbler.ru

Аннотация: Мақалада қазіргі кезеңдегі Өзбекстандағы еңбек көші-қонының жаңа тенденцияларын ашу мақсаты қойылған. Нақты мысалдар арқылы Өзбекстандағы жұмысқа орналастыру мәселелерін шешу үшін қабылданған шаралар және оларды шешудегі қиындықтар көрсетілген. Мақалада еңбек көші-қонының соңғы жылдардағы жаңа тенденциялары көрсетілген, соның ішінде көші-қон бағыттарының әртараптануы және Өзбекстаннан мигранттарды Еуропа елдеріне шақыру. Өзбек мигранттарының шетелдер үшін тартымдылығының себептері, ең алдымен, олардың менталитетіне байланысты түсіндірілген. Автор еңбек көші-қоны мәселелерін шешу үшін мүмкін болатын жолдарды ұсынады. Мақалада сондай-ақ мигранттарды тілдік оқыту мәселесі қарастырылған, ол үшін курстар тек астанада ғана емес, облыс орталықтарында да ұйымдастырылған. Өзбекстандағы жұмысқа орналастыру мәселелерін шешу үшін бірқатар ұсыныстар берілген.

Кілт сөздер: еңбек көші-қоны, менталитет, миграцияның феминизациясы, келісімдер, миграцияның қысқаруы.

IRSTI: 05.21.23

<https://orcid.org/0000-0003-1257-7854>

Murtazaeva R.X.

doctor of Historical Sciences, Professor.M.Ulugbek NUUzb., Tashkent, Uzbekistan

NEW TRENDS IN LABOR MIGRATION IN UZBEKISTAN

(BASED ON THE EXAMPLE OF 2023-2025)

***Correspondent author:** rhmyrt@rmbler.ru

Abstract: The article aims to reveal new trends in labor migration in Uzbekistan at the present stage. Through specific examples, it highlights efforts to address employment issues in Uzbekistan and the difficulties encountered in overcoming them. The article identifies new trends in recent years in labor migration, including the diversification of migration directions and the invitation of migrants from Uzbekistan to European countries. The reasons for the attractiveness of Uzbek migrants for foreign countries are discussed, primarily related to their mentality. The author outlines potential solutions to labor migration problems. The article also addresses the issue of language training for migrants, with courses established not only in the capital but also in regional centers. A series of recommendations is provided for addressing employment challenges in Uzbekistan.

Keywords: labor migration, mentality, feminization of migration, agreements, reduction of migration.

Введение

XXI век глобализации целесообразно называть и веком миграции. Глобализация общемировых процессов вызвала не только движение сырья, капитала, финансовых и материальных ресурсов, но и рабочей силы, вследствие чего активизируется формирование мировых рынков труда, которые происходят посредством трудовой миграции населения. В современных условиях международная трудовая миграция становится неотъемлемой составной частью мировой экономики. [1,12]

До недавних пор было принято считать, что перемещение населения всегда выступает как исторический спутник развития. Однако, на современном этапе миграционные процессы чаще несут в себе хаос, беспорядки, экономические и политические проблемы. Наглядным в этом плане являются миграции в Европу.

Миграции, являясь сложнейшим общественным процессом, затрагивают многие стороны социально-экономической, культурной жизни народов. Значительное влияние они оказывают на динамику роста населения, трансформацию этнического состава не только отдельных стран, но и всего мирового пространства.

Активные миграционные процессы, происходящие в условиях глобализации, способствовали участию независимой Республики Узбекистан в них как полноправного участника мирового сообщества. В современных условиях проблема миграции является популярной темой исследования представителей большинства научных направлений. Автор данной статьи долгое время занимается проблемами миграционных процессов в Узбекистане с исторической точки зрения. [1,154]

Среднеазиатский регион в силу своего геополитического положения издревле являлся ареной массовых миграций, специфической особенностью которых была односторонность. Новым явлением в современных условиях является важность для узбекистанцев прямого выезда в ближнее и дальнее зарубежье в рамках существующих правовых норм. Распад СССР, создание независимых государств, политические изменения в мире создали условия для миграционного бума, в котором принимает участие Узбекистан.

За годы независимости в государствах региона создана и продолжает развиваться законодательная база, отражающая правовые нормы миграционных процессов.

Теоретические анализ

Материалы и методы.

В данной статье в качестве методологии исследования используется междисциплинарный подход, который является закономерным трендом развития современной науки. Взаимозависимость история и демографических проблем, таких как миграция, в отраслевых знаниях позволила их систематизировать, связать, сформировать. В статье также используются методы анализа, синтеза, сравнения, обобщения.

Источниковедческий и историографический обзор по исследованию.

Вопросы миграции населения в Республике Узбекистан изучались учёными-историками, географами, демографами, экономистами и социологами. Так, учёные-историки, занимающиеся демографией и миграционными процессами в Узбекистане, изучили вопросы миграции с исторической точки зрения. Историки предприняли попытку по-новому подойти к таким вопросам, как структура населения Узбекистана, уровень рождаемости, миграция населения [2]. Хотя по избранной теме исследования отдельных научно-исследовательских работ с исторической точки зрения не проводилось, можно отметить, что поднятые в них вопросы затрагивают некоторые аспекты исследования [3]. В том числе, в исследовательских работах Р.Х. Муртазаевой на основе множества первоисточников и материалов периодической печати исследованы межнациональные отношения в Узбекистане, демографические и миграционные процессы в республике [4].

Также экономистами, географами, демографами были опубликованы ряд произведений, проведены научно-исследовательские работы [5], опубликованы статьи [6], монографии и брошюры [7]. В них анализируется ряд таких вопросов, как сравнительный анализ понятий «обеспечение» и «защита» прав мигрантов [8], усиление склонности населения к миграции в другие регионы, в том числе за пределы страны из-за нехватки рабочих мест [9], феминизация миграции [10].

Сведения, изложенные в вышеуказанных исследованиях, позволяют ещё более расширить мысли и представления об исторических преобразованиях, демографических и миграционных процессах, произошедших в социально-экономической жизни Республики Узбекистан в годы независимости. Большой фактический материал исследований имеет важное значение. Однако некоторые аспекты выбранной темы освещены частично и не рассматривались с исторической точки зрения в качестве отдельного научного исследования.

Результаты и их обсуждение.

Обеспечение занятости является сквозным приоритетом проводимой социально-экономической политики предусмотренной Стратегией развития нового Узбекистана, а также в целях решения проблем занятости населения, регулирования трудовой миграции и достижения желательного для страны масштаба миграции, осуществления организованной миграции посредством двухсторонних и многосторонних межправительственных соглашений.

Узбекистан подписал двусторонние соглашения о трудовой миграции с такими странами, как Россия, Казахстан, Турция, Южная Корея, ОАЭ и другими. Эти соглашения направлены на регулирование трудовой миграции и защиту прав трудящихся-мигрантов. Однако их реализация варьируется. Например, соглашения с Россией и Казахстаном в целом выполняются, но остаются проблемы, такие как вопросы с денежными переводами, эксплуатация работников и юридическая защита. Кроме того, иногда возникают бюрократические препятствия. Несмотря на это, Узбекистан продолжает сотрудничать с международными организациями, такими как МОТ и Агентство ООН по миграции, для улучшения управления трудовой миграцией. [1, 125]

В 2024 году специалисты провели переговоры с 240 крупными организациями 36

стран, со 122 из них были подписаны соглашения о сотрудничестве.

По состоянию на начало 2025 года количество работающих за рубежом граждан Узбекистана составило 1,34 млн.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатель значительно уменьшился (тогда было 1,9 млн).

Современный период положения дел с трудовыми мигрантами подчеркивает необходимость адаптации государственной политики к меняющимся миграционным процессам, обеспечивая защиту прав мигрантов и эффективное использование их потенциала для развития страны.

Проблемы трудоустройства в Узбекистане остаются актуальными несмотря на экономический рост и государственные реформы. Основные трудности включают в себя:

1. Высокий уровень безработицы и скрытой занятости
 - Официальный уровень безработицы в 2023 году составлял около 8-10%, но реальная цифра может быть выше, особенно среди молодежи и женщин.
 - Многие люди работают неофициально (в теневой экономике), без социальных гарантий и стабильного дохода.
2. Избыток низкоквалифицированной рабочей силы
 - В стране ежегодно выпускается большое количество выпускников колледжей и вузов, но их квалификация не всегда соответствует требованиям работодателей.
 - Нехватка профессиональных кадров в некоторых отраслях (например, IT, инженерии, медицине) сочетается с избытком специалистов в гуманитарных профессиях.
3. Гендерное неравенство в трудоустройстве
 - Женщины сталкиваются с ограниченными возможностями в трудоустройстве, особенно в сельской местности.
 - Многие предприятия не готовы создавать условия для совмещения работы и семьи.
4. Недостаток высокооплачиваемых рабочих мест.
 - Большинство рабочих мест предлагают низкие зарплаты, особенно в регионах.
 - Молодёжь стремится уехать в крупные города или за границу в поисках более выгодных условий.
5. Сложности для молодежи
 - Молодым специалистам трудно найти первую работу из-за нехватки опыта.
 - Отсутствие эффективных программ стажировок и наставничества ограничивает карьерные перспективы.
6. Региональный дисбаланс
 - В столице и крупных городах (Ташкент, Самарканд) больше возможностей для работы, тогда как в сельских районах найти работу сложнее.
 - Это вынуждает многих переезжать в города или искать работу за границей.
7. Ограниченные возможности для предпринимательства
 - Несмотря на реформы, малый и средний бизнес сталкивается с бюрократическими барьерами и трудностями в доступе к финансированию.
 - Высокие налоги и нестабильность бизнес-среды сдерживают рост частного сектора.
8. Влияние трудовой миграции
 - Массовый отток рабочей силы за границу приводит к нехватке специалистов в некоторых отраслях внутри страны.
 - В то же время денежные переводы от мигрантов составляют значительную часть ВВП, поддерживая экономику.

В последние годы миграционные процессы в Узбекистане претерпевают значительные изменения, отражая новые тенденции и вызовы. Граждане Узбекистана продолжают активно эмигрировать в поисках работы. Россия остается главным пунктом назначения для трудовых мигрантов, принимая 57% узбекских работников. Кроме того, 15% мигрантов

направляются в Казахстан, а 10% в Украину.

• Трудовая миграция является важным источником доходов для многих семей. В 2024 году объем денежных переводов трудовых мигрантов составил 14% ВВП Узбекистана.

Новыми тенденциями последних лет в трудовой миграции является, прежде всего диверсификация направлений миграции. Помимо традиционных направлений, таких как Россия и Казахстан, наблюдается рост миграции в страны Азии, включая Южную Корею и Японию. Это связано с подписанием соглашений между Узбекистаном и этими странами, что открывает новые возможности для трудоустройства узбекских граждан;

• Феминизация миграции: В последние годы отмечается значительный рост числа женщин мигрантов, особенно в сфере услуг и ухода. Этот сдвиг подчеркивает необходимость анализа гендерных аспектов миграции и разработки соответствующих политик.

Согласно данным Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан, за период с января по сентябрь 2024 года из страны выехали 193,5 тысячи человек, из которых 83,2 тысячи (43%) составляли мужчины и 110,3 тысячи (57%) женщины. [2, 15]

Эти показатели свидетельствуют о том, что в указанный период женщины составляли 57% от общего числа граждан Узбекистана, выехавших за рубеж. (до недавних пор данная цифра составляла 47,5%) .

В сентябре 2024 года Германия подписала соглашение с Узбекистаном, направленное на привлечение квалифицированных рабочих из Узбекистана для поддержки немецкой экономики. Это открывает новые возможности для узбекских специалистов и способствует укреплению международного сотрудничества. [3, 47]

Новым явлением в трудовой миграции последних лет становится приглашение мигрантов из Узбекистана в европейские страны.

Так, например в сентябре 2024 года между Узбекистаном и Германией было подписано межправительственное соглашение о всестороннем партнёрстве в сфере миграции и мобильности. В рамках этого соглашения Германия выразила готовность принять более 800 узбекских медсестёр, предлагая им минимальную заработную плату в размере 2200 евро. На момент подписания соглашения около 400 медсестёр уже прибыли в Германию, а остальные проходили языковые экзамены перед отъездом. [9, 18]

Трудовые мигранты из Узбекистана привлекательны для зарубежных стран по нескольким причинам:

1. Высокая мотивация и трудолюбие узбекские мигранты известны своей высокой работоспособностью и готовностью к тяжелому физическому труду. Они часто занимают вакансии, которые не востребованы среди местного населения в развитых странах, например, в сельском хозяйстве, строительстве и уходе за пожилыми.

2. Относительно низкая стоимость рабочей силы по сравнению с местными работниками в Европе или странах Персидского залива, узбекские трудовые мигранты готовы работать за более низкую заработную плату, что выгодно для работодателей.

3. Гибкость и адаптивность

Узбекские мигранты быстро адаптируются к условиям работы и жизни за границей, готовы к сменным графикам, сверхурочной работе и перемещениям внутри страны.

4. Хорошая дисциплина и низкий уровень конфликтности.

Работодатели отмечают, что узбекские работники, как правило, дисциплинированы, не вступают в конфликты, проявляют уважение к начальству и коллегам.

5. Улучшение языковой подготовки.

В последние годы узбекские мигранты стали больше инвестировать в изучение иностранных языков, особенно русского, английского и немецкого, что делает их более конкурентоспособными.

6. Поддержка со стороны государства.

Узбекистан активно сотрудничает с зарубежными странами по вопросам трудовой миграции. Заключаются межгосударственные соглашения, организуются языковые курсы и профессиональная подготовка для будущих мигрантов.

7. Наличие квалифицированных кадров.

Если раньше в основном уезжали низкоквалифицированные рабочие, то теперь растет число специалистов медсестер, врачей, инженеров и IT-специалистов, которых активно приглашают в Германию, Великобританию, Южную Корею и ОАЭ.

8. Социальная стабильность.

Узбекские мигранты редко вовлечены в преступную деятельность или протестные движения, что делает их безопасными с точки зрения социальной политики принимающих стран.

Благодаря этим факторам спрос на трудовых мигрантов из Узбекистана остается высоким, а география их трудоустройства расширяется.

Выводы

Таким образом, уменьшение миграции возможно только при комплексном подходе, включающем экономические реформы, развитие регионов, поддержку молодежи и улучшение условий жизни. Главное создать достойные альтернативы внутри страны, которые дадут людям возможность жить и работать на родине. Как и в каждой стране в Узбекистане, для сокращения миграции возможны следующие основные шаги, которые могут способствовать сокращению миграции. [9, 18] Это прежде всего:

1. Экономическое развитие и создание рабочих мест:

- Развитие промышленности и сельского хозяйства привлечение инвестиций, модернизация предприятий и развитие агропромышленного сектора помогут создать больше рабочих мест внутри страны.

- Поддержка малого и среднего бизнеса - упрощение условий для предпринимателей, налоговые льготы и доступные кредиты помогут гражданам создавать собственные рабочие места.

- Повышение заработных плат - увеличение минимальной заработной платы и улучшение условий труда сделают работу в стране более привлекательной.

- Развитие регионов - строительство инфраструктуры, поддержка стартапов и создание индустриальных зон позволят жителям не уезжать в поисках работы.

2. Улучшение социальной политики:

- Обеспечение доступного жилья - государственные программы строительства жилья с льготными условиями ипотечного кредитования могут снизить мотивацию к отъезду.

- Поддержка семей и молодежи - выплаты на детей, субсидии и программы помощи малообеспеченным семьям могут снизить необходимость трудовой миграции.

- Модернизация системы здравоохранения и образования - качественные медицинские услуги и бесплатное образование повысят уровень жизни внутри страны.

3. Развитие системы профессионального образования:

- Адаптация образования к требованиям рынка труда - создание программ обучения, ориентированных на востребованные профессии, может снизить безработицу.

- Стимулирование молодых специалистов - программы стажировок, гранты и стипендии помогут удерживать квалифицированные кадры в стране.

- Развитие сферы IT и цифровой экономики - удаленная работа и позволит гражданам зарабатывать на международном рынке, оставаясь в своей стране [10,12]

4. Улучшение условий труда и правовая защита работников:

- Контроль за соблюдением трудового законодательства - защита работников от незаконных увольнений, невыплаты зарплат и дискриминации повысит привлекательность работы внутри страны.

- Легализация неформального сектора экономики - перевод теневой занятости в официальную сферу даст больше гарантий и стабильности для работников.
- Создание достойных условий для специалистов - медицинские работники, учителя и инженеры должны получать конкурентные зарплаты и социальные гарантии.
- 5. Создание альтернативных возможностей для мигрантов:
 - Программы временной занятости - сезонные работы внутри страны, государственные стройки и проекты с гарантированной оплатой помогут временно трудоустроить мигрантов.
 - Расширение внутренней мобильности - переселение специалистов в регионы с нехваткой рабочей силы при поддержке государства снизит выезд за рубеж.
 - Развитие туризма и сферы услуг - создание рабочих мест в гостиничном бизнесе, ресторанной сфере и ремесленничестве может дать альтернативные источники дохода.
- 6. Информационная работа.
 - Популяризация успешных примеров жизни в стране - освещение историй успешных предпринимателей, специалистов и ученых, добившихся успеха в Узбекистане, может мотивировать молодежь оставаться.
 - Программы возвращения мигрантов - специальные льготы, гранты и поддержка бизнеса для вернувшихся граждан помогут реинтегрировать их в экономику страны.
 - Психологическая поддержка - работа с молодежью, повышение самоуважения и уверенности в своих возможностях могут снизить стремление к отъезду.

Список литературы:

1. Муртазаева Р.Х. Миграционные процессы в Узбекистане в конце XX- начале XXI веков: исторические события и новые тенденции. Германия. Lambert, 2015. С.247
2. Ата-Мирзаев О., Гентшке В., Муртазаева Р. Узбекистан многонациональный: историко - демографический аспект. Ташкент, 1998.С.159
3. Расулов К.Р. Обеспечение межнационального согласия и мира в Узбекистане во второй половине 80-х начале 90-х годов. Автореф. дисс. ... канд. ист. наук. Андижан. 1993. 29 с., Мусаев О.Р. Межнациональные отношения в Республике Узбекистан (1991-1997). Автореф. дисс. ... канд. ист. наук. Ташкент, 2000. С.28
4. Муртазаева Р.Х. Ташкент в витке миграционных процессов (1989-1992 гг.). // Вестник НУУз. Спец.вып. Ташкент, 2009; Муртазаева Р.Х. Миграции и трансформация этнического состава населения Узбекистана. // Инсон азиз, Ватан мукаддас. Ташкент: Узбекистан, 2015., Муртазаева Р.Х. Основные направления трудовой миграции Узбекистана. // Вестник развития науки и образования. Москва, 2015. №2. С.4-16
5. Муйдинов Д.Н. Влияние современных миграционных процессов на устойчивость общества (на примере Федеративной Республики Германия). Диссертация на соискание ученой степени доктора философии по политологии. Ташкент, 2019. С. 33 Исаков Л. Обеспечение и защита прав мигрантов: сравнительно-правовой анализ. Юридическая наука. Диссертация на соискание ученой степени доктора наук. Автореф. Ташкент. 2022, 70 с.
6. Ата-Мирзаев О. Потенциал сельско-городской миграции молодежи в Узбекистане. /науч. доклады/ под.ред. Ж.Зайончковской. Москва: Независимый исследовательский Совет по миграции стран СНГ и Балтии. 1999; Умарова Н. Демография: новая ситуация и взгляд в будущее // Народное слово. 2001 год. 23 января
7. Салиев А. Проблемы расселения и урбанизации в республиках Средней Азии. Ташкент: Фан, 1991. 112 с.
8. Максакова Л.П. Проблемы обеспечения занятости трудовых ресурсов Республики Узбекистан в переходный период к рынку. Ташкент, 1995. С.42
9. Максакова Л.П. Миграция населения Республики Узбекистан. Ташкент: Эльдинур, 2000. 115 с.

10. Максакова Л.П. Миграция населения: проблемы регулирования. Ташкент, 2001

Referns liste:

1. Murtazayeva R.KH. Migratsionnyye protsessy v Uzbekistane v kontse KHKH- nachale KHKHÍ vekov: istoricheskiye sobytiya i novyye tendentsii. Germaniya. Lambert, 2015. S.247
2. Ata-Mirzayev O., Gentshke V., Murtazayeva R. Uzbekistan mnogonatsional'nyy: istoriko - demograficheskiy aspekt. Tashkent, 1998.S.159
3. Rasulov K.R. Obespecheniye mezhnatsional'nogo soglasiya i mira v Uzbekistane vo vtoroy polovine 80-kh nachale 90-kh godov. Avtoref. diss. ... kand. ist. nauk. Andizhan. 1993. 29 s., Musayev O.R. Mezhnatsional'nyye otnosheniya v Respublike Uzbekistan (1991-1997). Avtoref. diss. ... kand. ist. nauk. Tashkent, 2000. S.2
4. Murtazayeva R.KH. Tashkent v vitke migratsionnykh protsessov (1989-1992 gg.). // Vestnik NUUz. Spets.vyp. Tashkent, 2009; Murtazayeva R.KH. Migratsii i transformatsiya etnicheskogo sostava naseleniya Uzbekistana. // Inson aziz, Vatan mukaddas. Tashkent: Uzbekistan, 2015., Murtazayeva R.KH. Osnovnyye napravleniya trudovoy migratsii Uzbekistana. // Vestnik razvitiya nauki i obrazovaniya. Moskva, 2015. №2. S.4-16
5. Muydinov D.N. Vliyaniye sovremennykh migratsionnykh protsessov na ustoychivost' obshchestva (na primere Federativnoy Respubliki Germaniya). Dissertatsiya na soiskaniye uchenoy stepeni doktora filosofii po politologii. Tashkent, 2019. S. 33 Isakov L. Obespecheniye i zashchita prav migrantov: sravnitel'no-pravovoy analiz. Yuridicheskaya nauka. Dissertatsiya na soiskaniye uchenoy stepeni doktora nauk. Avtoref. Tashkent. 2022, 70 s.
6. Ata-Mirzayev O. Potentsial sel'sko-gorodskoy migratsii molodezhi v Uzbekistane. /nauch. doklady/ pod.red. ZH.Zayonchkovskoy. Moskva: Nezavisimyy issledovatel'skiy Sovet po migratsii stran SNG i Baltii. 1999; Umarova N. Demografiya: novaya situatsiya i vzglyad v budushcheye // Narodnoye slovo. 2001 god. 23 yanvarya
7. Saliyev A. Problemy rasseleniya i urbanizatsii v respublikakh Sredney Azii. Tashkent: Fan, 1991. 112 s.
8. Maksakova L.P. Problemy obespecheniya zanyatosti trudovykh resursov Respubliki Uzbekistan v perekhodnyy period k rynku. Tashkent, 1995. S.42
9. Maksakova L.P. Migratsiya naseleniya Respubliki Uzbekistan. Tashkent: El'dinur, 2000. 115 s.
10. Maksakova L.P. Migratsiya naseleniya: problemy regulirovaniya. Tashkent, 2001

Сведения об авторе, ответственном за переписку (место работы, номер телефона, электронная почта) Мургазаева Рахбар Хамидовна - доктор исторических наук, профессор Национального университета Узбекистана. +998908087265, rhmyrt@rambler.ru